

Abstract

Ackermann, K.-F.: Buchrezension Piazza, F.

„Data Mining im Personalmanagement“

in: Zeitschrift für Personalforschung, German Journal of Research in Human Resource Management, Jg. 25, Heft 1/2011, S. 84-87

Data Mining wird definiert als ein Prozess der Mustererkennung in großen Datenbeständen mit Hilfe rechnergestützter Analyseverfahren. ISPA consult hat schon früher Data Mining gelegentlich genutzt, um die Ergebnisse von Mitarbeiterbefragungen nach verborgenen Zusammenhängen zwischen verschiedenen Zufriedenheitskennzahlen zu untersuchen. Anders als im Marketing hat Data Mining im Personalbereich jedoch nicht die notwendige Akzeptanz bei den Personalverantwortlichen gefunden.

Mit der Besprechung der ersten Publikation über Data Mining mit speziellen Anwendungen im Personalbereich wollte ISPA consult die eigenen Arbeiten auf eine breitere wissenschaftliche Grundlage stellen und zugleich für die verstärkte Nutzung des vorhandenen Einsatzpotenzials bei der Umsetzung von Mitarbeiterbefragungen werben.

Für weitere Informationen:

ISPA consult GmbH
Kernerstrasse 43
70182 Stuttgart
Tel.: 0711 /22879-3
[**info@ispa-consult.de**](mailto:info@ispa-consult.de)